

PATVIRTINTA

Kauno Panemunės lopšelio-darželio  
Direktorius 2020 m. rugpjūčio 31 d.  
Įsakymu Nr. V-121/1

## **KAUNO PANEMUNĖS LOPŠELIO-DARŽELIO DARBUOTOJŲ ETIKOS IR ELGESIO NORMOS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Kauno Panemunės lopšelio-darželio (toliau – Mokykla) darbuotojų etikos ir elgesio normos (toliau – Normos) nustato pagrindinius darbuotojų etikos reikalavimus ir įsipareigojimus siekti etiško ir profesionalaus elgesio su vaikais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais) ir kitais šeimos bei įstaigos bendruomenės nariais.

2. Mokyklos normos padeda suprasti etiško elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešame gyvenime, bei padeda jas spręsti.

3. Mokyklos normos papildo Mokyklos darbuotojų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme, Mokyklos nuostatuose, darbo tvarkos taisyklėse ir kituose norminiuose aktuose.

### **II SKYRIUS PAGRINDINĖS SĄVOKOS**

4. Mokyklos Normose vartojamos sąvokos:

**Etika** – tai asmens elgesį ir veiksmus sąlygojantis vertybių taikymas.

**Darbuotojų etika** – dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešame gyvenime.

**Etikos normų pažeidimas** – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukiantis prieštarigus bendruomenės narių vertinimus, pasireiškiančius priimtų etikos kodekse dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

### **III SKYRIUS NORMŲ TIKSLAS IR UŽDAVINIAI**

5. Nubrėžti tolerancijos ribas darbuotojų tarpusavio santykiuose, išryškinti etikos požiūriu vengtiną elgesį.

6. Esamiems ir naujiems darbuotojams padėti geriau suprasti, palaikyti ir puoselėti svarbiausias vertybes: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę bei pilietinę atsakomybę.

7. Formuoti darbuotojų suvokimą, jog etika būtina bet kurioje veikloje, bendravime. Ji svarbi didinant visuomenės pasitikėjimą Mokyklos veikla, kuriant jos įvaizdį.

8. Padėti Mokyklos darbuotojams vertinti ir spręsti konkrečius etinio pobūdžio klausimus.

9. Vienas svarbiausių Normų tikslų – neetiško elgesio prevencija.

## **IV SKYRIUS**

### **PAGRINDINIAI ELGESIO IR VEIKLOS PRINCIPAI**

10. Darbuotojai savo veikloje vadovaujasi šiais pagrindiniais elgesio ir veiklos principais:

10.1. Pagarbos principas. Vadovaudamasis šiuo principu darbuotojas pripažįsta, kad bendravimas su ugdytiniais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais šeimos ir įstaigos bendruomenės nariais grindžiamas asmens orumo ir nelygstamos vertės pripažinimu bei pasitikėjimu, taip kuriant saugią, atvirą, savivertę ir kūrybiškumą skatinančią atmosferą.

10.2. Teisingumo principas. Vadovaudamasis šiuo principu darbuotojas pripažįsta mokinių ugdymosi poreikių įvairovę, atsižvelgia į kiekvieno mokinio socialinės, kultūrinės aplinkos ypatumus ir yra nešališkas vertindamas kiekvieno mokinio pasiekimus ir pažangą, ugdymosi poreikius, mokinių ar jų grupių dalyvavimą bendruomenės gyvenime, sprenddamas konfliktus.

10.3. Žmogaus teisių pripažinimo principas. Vadovaudamasis šiuo principu darbuotojas nepažeidžia mokinio teisių ir teisėtų interesų, vadovaujasi lygiateisiškumo ir nediskriminavimo nuostatomis ir siekia, kad socialiniai, rasiniai, kalbiniai, religiniai arba kiti veiksniai nedarytų įtakos jo elgesiui profesinėje veikloje.

10.4. Atsakomybės principas. Vadovaudamasis atsakomybės principu darbuotojas veikia kaip profesionalas, nuolat tobulina savo profesines kompetencijas, reikalingas siekiant kokybiškai atlikti pedagoginį darbą – ugdyti remiantis kiekvieno mokinio gebėjimais, ugdymosi poreikiais ir polinkiais.

10.5. Sąžiningumo principas. Vadovaudamasis sąžiningumo principu darbuotojas teikia teisingą informaciją apie savo patirtį, profesinę padėtį ir kompetenciją, savo profesinėje veikloje sąžiningai naudoja išteklius, vadovaujasi švietimo įstaigos vidaus tvarkos taisyklėmis, nepiktnaudžiauja nei savo padėtimi, nei mokinio (mokinių) pasitikėjimu, jų nenaudoja asmeninės naudos tikslais.

10.6. Atidos ir solidarumo principas. Vadovaudamasis atidos ir solidarumo principu, žmogiško solidarumo nuostatomis darbuotojas bendrauja su mokiniais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais mokinio šeimos nariais, kolegomis ir bendruomene siekdamas geros mokinių savijautos, savo empatija ir veiksmais įrodydamas suprantąs mokinio (mokinių) emocinę būseną.

## **V SKYRIUS**

### **PAGRINDINĖS DARBUOTOJŲ ETIKOS IR ELGESIO NUOSTATOS**

11. Darbuotojai įsipareigoja palaikyti bendrai priimtus Mokyklos veiklos siekius, garbingai atstovauti Mokyklą, etiškai elgtis tiek Mokykloje, tiek už jos ribų, tinkamai reprezentuoti jos vardą.

12. Laikantis pagrindinių elgesio ir veiklos principų, darbuotojas privalo:

12.1. laiku, atidžiai ir profesionaliai atlikti pareigybės aprašymuose numatytas funkcijas;

12.2. gerbti bendruomenės narių teises ir pareigas, laikytis Mokyklos nustatytų darbo tvarkos taisyklių;

12.3. puoselėti pagarbius savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu, savivaldos institucijomis;

12.4. bendrauti su ugdytiniais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais šeimos nariais ir bendruomenės nariais pagarbiai, su pasitikėjimu ir supratimu;

12.5. gerbti ir aktyviai prisidėti puoselėjant esamas ir kuriant naujas bendruomenės tradicijas;

12.6. netoleruoti ir skubiai reaguoti bei nutraukti bet kokius smurto, patyčių atvejus tarp vaikų, darbuotojų prieš vaikus, darbuotojo prieš kitus Mokyklos darbuotojus;

12.7. nediskriminuoti bendruomenės narių amžiaus, lyties ar lytinės orientacijos, negalės, rasės ar etninės priklausomybės, religijos ar įsitikinimų, politinių pažiūrų;

12.8. neviešinti ir viešai neaptarinėti konfidencialios informacijos:

12.8.1. apie kolegas (darbo užmokestį, karjeros ketinimus, asmeninius reikalus ir pan.);

12.8.2. apie ugdytinio šeimą, sveikatos būklę. Informuoti tik tuos asmenis, kurie tiesiogiai susiję su vaiko ugdymo(si) sunkumų sprendimu;

12.8.3. apie privatų bendruomenės nario gyvenimą.

12.9. neaptarinėti, nevertinti pokalbyje, susitikime nedalyvaujančio bendruomenės nario gebėjimų, asmeninių savybių;

12.10. elgtis tolerantiškai, objektyviai ir savikritiškai, atsiradus tarpusavio santykiuose konfliktinėms situacijoms, išklausti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyvaus sprendimo;

12.11. teikti teisingą informaciją apie savo profesinę patirtį ir kompetenciją;

12.12. tausoti, taupiai ir atsakingai naudoti Mokyklos turtą ir išteklius;

12.13. netoleruoti atvejų, kurie gali būti susiję su korupcija, nesąžiningumu, sukčiavimu ar mėginimu daryti neteisėtą poveikį Mokyklos bendruomenės nariui;

12.14. naudoti darbo valandas efektyviai ir tik darbo reikalams;

12.15. vengti savo veikloje viešųjų ir privačiųjų interesų konflikto;

12.16. nesinaudoti savo tarnybine padėtimi ir nereikalauti kitų Mokyklos bendruomenės narių naudos sau, savo šeimai, artimiesiems, draugams.

13. Mokyklos darbuotojai supranta, kad darbo etiką pažeidžia:

13.1. ugdytinių, jų tėvų arba kolegų diskriminavimas dėl dalyvavimo politinėje, visuomeninėje, kultūrinėje ar kokioje kitoje veikloje.

13.2. nesąžininga profesinė konkurencija tarp darbuotojų, dalyvavimas neįsąžiningose sandoriuose, visiems darbuotojams skirtos informacijos slėpimas, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos;

13.3. darbuotojo nepagarbus atsiliepiamas apie nedalyvaujančio kolegos profesinius gebėjimus, asmenines savybes;

13.4. kai pavišinama ar viešai aptarinėjama konfidenciali informacija apie kolegas (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, kompetencija, asmeniniai reikalai ir asmeninės savybės, elgesys, gyvenimo būdas, apranga) su kitais asmenimis;

13.5. darbuotojo nepagarbus, familiarus (per daug laisvas) elgesys su ugdytiniu, jo tėvais. Vaiko asmeninių savybių, jo šeimos aptarimas ar pavišinimas asmenims, tiesiogiai nesusijusiems su jo ugdymu, problemos sprendimu.

13.6. šokiruojanti, neatitinkanti etikos normų darbuotojų apranga;

13.7. alkoholinių gėrimų ir narkotinių medžiagų vartojimas Mokykloje ir jos teritorijoje;

13.8. konfidencialios informacijos pateikimas (astkleidimas) tretiesiems asmenims, jų aptarinėjimas su kitais darbuotojais nesant specialaus pagrindo (teisinio pagrindo, naudos ugdytiniui arba numatomos žalos kitiems);

13.9. privataus pobūdžio informacijos apie vaiką be jo tėvų sutikimo kaip ugdymo ar tyrimo medžiagos naudojimas;

13.10. neleistinas nekorektiškas, tendencingas kolegos darbo kritikavimas ir sąmoningas menkinimas dėl asmeninės antipatijos, konkurencijos, politinių ar kitokių su vertinamo mokslinio ir metodinio darbo profesionalumu nesusijusių motyvų.

14. Tiesioginis ar netiesioginis dovanų reikalavimas iš tėvų yra vertinamas kaip neetiškas poelgis.

15. Kiekvienas Mokyklos darbuotojas yra laikomas vertybe. Jis yra ne tik darbo atlikėjas, bet ir kūrėjas, įsipareigojęs siekti aukščiausios kokybės. Nuo jo pastangų priklauso bendro darbo rezultatai.

16. Mokyklos vadovai yra patarėjai, rėmėjai. Jie gerbia Mokyklos bendruomenės narius, įsigilina į jų poziciją, problemas, išklauso jų nuomones ir pasiūlymus. Priima galutinį sprendimą.

17. Bendraudami ir bendradarbiaudami darbuotojai turi būti kultūringi, teisingi, reiklūs sau ir kitiems, kontroliuojantys ir slopinantys tokius savo asmeninius bruožus kaip nervingumas, nesusivaldymas, emocinis pasikarščiavimas ir pan.

18. Darbuotojai privalo netoleruoti Normų pažeidimo faktų.

## **VI SKYRIUS**

### **NORMŲ PAŽEIDIMŲ LAIKYMOŠI KONTROLĖ, PRIEŽIŪRA IR ATSAKOMYBĖ**

19. Etikos ir elgesio normų laikymąsi kontroliuoja darbuotojų tiesioginiai vadovai.

20. Jei darbuotojas nesilaiko Etikos ir elgesio normų, pranešimas (skundas) teikiamas įstaigos direktoriui.

21. Informacija apie Mokyklos darbuotojų galimus Etikos ir elgesio normų pažeidimus nagrinėjamas Darbo kodekso ir kitų norminių teisės aktų nustatyta tvarka.

22. Darbuotojų elgesys, pažeidžiantis šio Etikos ir elgesio normų reikalavimus, yra pagrindas taikyti drausminę atsakomybę.

23. Drausminės nuobaudos skiriamos Darbo kodekse nustatyta tvarka.

## **VII SKYRIUS**

### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

24. Etikos ir elgesio normos papildo Mokyklos darbuotojų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos Lietuvos Respublikos teisės aktuose, Įstaigos darbo tvarkos taisyklėse.

25. Etikos ir elgesio normos skelbiamos viešai - įstaigos internetinėje svetainėje.

26. Etikos ir elgesio normų laikymasis yra privalomas, darbuotojai supažindinami pasirašytinai.

---

PRITARTA

Kauno Panemunės lopšelio-darželio  
Tarybos 2020 m. rugpjūčio 26 d. posėdyje  
protokolo Nr. 3