

PATVIRTINTA
Kauno Panemunės lopšelio-darželio
direktoriaus
2021 m. kovo 22 d. įsakymu Nr. V-29

**KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS ŠVIETIMO SKYRIUI PRISKIRTO
KAUNO PANEMUNĖS LOPŠELIO-DARŽELIO**
(biudžetinės įstaigos pavadinimas)

2021 METŲ VEIKLOS PLANAS

Metų prioritetinė veikla	Siekiamas pokytis (vertinimo kriterijus, matavimo vienetas)	Siekiamą reikšmę	Sąsaja su įstaigos, savivaldybės ir (ar) kitų institucijų / įstaigų planavimo dokumentais, kurie lemia įstaigos veiklos prioritetus
1. Įtraukiojo ugdymo užtikrinimas įvairių poreikių vaikams	Pedagogų ir švietimo pagalbos specialistų, dalyvavusių tiksliniuose mokymuose, skirtuose, įtraukčiai švietime, skaičius (žm. sk.)	28	Švietimo įstatymo 5 str. 5 d., 14 str. 7 d., 30 str. papildymas
Metiniai savivaldybės biudžeto asignavimai	634176 eurų, iš jų: darbo užmokesčiui – 561336 eurų; turtui – 7000 eurų		
Veiklos planu prisidedama siekiant šių Kauno miesto savivaldybės 2021 – 2023 metų strateginio veiklos plano tikslų ir uždavinių	Veiklos planu prisidedama prie 2021-2023 metų SVP tikslo „Teikti besimokančios visuomenės poreikius atitinkančias švietimo paslaugas“ ir uždavinio „Formuoti efektyvų formaliojo ir neformaliojo ugdymo įstaigų tinklą“		
Veiklos sritis, tema, metinis veiksmas / darbas	Pagrindinis vertinimo kriterijus, matavimo vienetas	Siekiamą reikšmę	Atsakingas (-i) darbuotojas (-ai), pareigos
ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI			
I. Personalo valdymas	Užimtų pareigybių dalis (proc.)	100	Direktorius
1. Užtikrinti įstaigos poreikį atitinkantį pareigybių skaičių ir jų užimtumą.	Pedagoginių pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių (proc.)	54,42	Direktorius
1.1. Esant poreikiui pritraukti žmogiškuosius išteklius.	Paslaugas teikiančių pagalbos specialistų skaičius (žm. sk.)	4	Direktorius
2. Išlaikyti ir stiprinti žmogiškuosius išteklius, sudarant galimybes ir sąlygas siekti aukštesnės kvalifikacinės kategorijos, skleisti ir perimti gerąją darbo patirtį, realizuoti	Bendras darbuotojų skaičius, tenkantis vienam mokiniui (vnt.)	0,17	Direktorius

<p>kūrybines idėjas.</p> <p>2.1.Parengti mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų atestacijos perspektyvinę programą.</p> <p>2.2.Kartą per metus organizuoti individualius pokalbius su kiekvienu darbuotoju, išsiaiškinant lūkesčius, tobulintinas kompetencijas, susitariant dėl svarbiausių darbų ir veiklos rezultatų.</p> <p>2.3 Kurti modernią, saugią, sveiką, mobilią darbo aplinką.</p> <p>3. Tobulinti darbuotojų motyvacinę sistemą.</p> <p>3.1. Apklausoje metodu išsiaiškinti darbuotojų poreikių, asmeninių ir profesinių tikslų bei motyvacijos veiksnių įtaką profesiniam rezultatavimui ir aktyvumui.</p> <p>3.2. Organizuoti tradicinius kasmetinius renginius darbuotojų komandinės veiklos efektyvumui didinti.</p>	Darbuotojų kaitos indeksas (proc.)	0	Direktorius
<p>II. Kvalifikacijos tobulinimas</p> <p>1. Išsiaiškinti įstaigos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikį.</p> <p>1.1. Atlikti įstaigos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikio apklausą.</p> <p>1.2. Parengti kvalifikacijos tobulinimo planą.</p> <p>1.3. Parengti kvalifikacijos tobulinimo suvestinę.</p>	Kvalifikaciją tobulinusių darbuotojų dalis (proc.)	80	Direktorius Direktoriaus pavaduotojas ugdymui
FINANSAI			
<p>I. Gautos lėšos</p> <p>1. Tobulinti finansinių išteklių planavimą.</p> <p>1.1. Laiku ir racionaliai parengti metines įstaigos biudžeto sąmatas.</p> <p>1.2. Užtikrinti savalaikį tėvų atsiskaitymą už suteiktas paslaugas.</p> <p>2. Panaudoti papildomus finansavimo šaltinius, ieškant alternatyvių finansinių išteklių šaltinių.</p> <p>2.1. Pritraukti 1.2 proc. gyventojų pajamų mokesčio lėšas.</p> <p>3. Pritraukti finansinius išteklius, plėtojant projektinę veiklą.</p> <p>3.1. Dalyvauti Europos žemės ūkio garantijų fondo „Vaisių ir daržovių bei pieno ir pieno produktų vartojimo skatinimas vaikų ugdymo įstaigose“ programoje.</p>	Įstaigos uždirbtų metinių pajamų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto (proc.)	9,3	Direktorius
	Įstaigos pritrauktos lėšos (eurai)	3031,5	Direktorius
	Įstaigos vidutinė projektinio finansavimo paraiškoms laimėtų lėšų suma (eurai)	4987,53	Direktorius Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams
<p>I. Išlaidos</p> <p>1. Racionaliai panaudoti lėšas, nustatytais terminais ir</p>	Per ataskaitinius metus panaudotų asignavimų dalis nuo patvirtintų metinių asignavimų (proc.)	100	Direktorius

tvarka atlikti asignavimų perskirstymus. 1.1. Užtikrinti gerą vidaus darbo kontrolę. 1.2. Esant poreikiui racionaliai perskirstyti lėšas.	Per ataskaitinius metus panaudotų biudžeto asignavimų dalis nuo patvirtintų metinių biudžeto asignavimų (proc.)	100	Direktorius
	Per ataskaitinius metus panaudotų asignavimų iš įstaigos įmokų pajamų dalis nuo patvirtintų asignavimų iš įstaigos įmokų pajamų (proc.)	90	Direktorius
TURTAS			
I. Nekilnojamo turto valdymas. 1. Užtikrinti racionalų ir tausojantį turto valdymą. 1.1. Parengti sunaudojamų energetinių išteklių suvestinę. 1.2. Sistemingai vykdyti kontrolę, vertinant energetinių išteklių sąnaudas, taikyti prevencines priemones sunaudojamų išteklių mažinimui. 1.3. Siekiant sumažinti energijos išteklių sunaudojimą, parengti ir pateikti paraišką subsidijai pagal klimato kaitos programos priemonę „Atsinaujinančių energijos išteklių (saulės, vėjo, geoterminės energijos, biokuro ar kitų) panaudojimas visuomeninės ir gyvenamosios (įvairių socialinių grupių asmenims) paskirties pastatuose“ gauti. 2. Racionaliai paskirstyti įstaigos valdomo nekilnojamojo turto plotą. 2.1. Atlikti patalpų apžiūrą. 2.2. Atlikti naudojamo patalpų ploto, pagrindinėms įstaigoms funkcijoms vykdyti, analizę.	Įstaigos valdomo nekilnojamojo turto 1 kv. m išlaikymo kaina (eurai)	17	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams
	Pagrindinėms įstaigos funkcijoms vykdyti naudojamo nekilnojamojo turto ploto dalis (proc.)	72,42	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams
	Įstaigos išnuomoto nekilnojamojo turto ploto dalis (proc.)	0	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams
	Įstaigos valdomo nekilnojamojo turto kabinetinis plotas tenkantis vienam įstaigos administracijos darbuotojui (kv. m)	14,97	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams
II. Kilnojamo turto valdymas	Įstaigos naudojamos vienos transporto priemonės išlaikymo kaina (eurai)	0	
PAGRINDINĖ VEIKLA (ikimokyklinis ir priešmokyklinis ugdymas)			
I. Ikimokyklinio ugdymo organizavimas 1. Sudaryti saugias, higienos normas atitinkančias ugdymosi sąlygas. 1.1. Grupėse esantis vaikų skaičius neviršins higienos normoje nustatytų reikalavimų. 2. Valdyti vaikų srautus, užtikrinant higienos normas laikymąsi. 2.1. Ugdymo organizavimo modeliai atitiks vaikų amžių. 3. Sudaryti tinkamas ugdymosi sąlygas specialiųjų poreikių	Įstaigą lankančių ikimokyklinio amžiaus vaikų skaičius (žm. sk.)	170	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Ikimokyklinio amžiaus vaikų skaičiaus kaita	4	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, dalis nuo bendro vaikų skaičiaus (proc.)	32	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui

<p>turintiems vaikams. 3.1. Vaikai turintys specialiųjų ugdymosi poreikių integruoti į bendrąsias grupes. 3.2. Specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems vaikams užtikrinti specialistų pagalbą.</p>			
<p>Priešmokyklinio ugdymo organizavimas 1. Sudaryti saugias, higienos normas atitinkančias ugdymosi sąlygas. 1.1. Ugdymo organizavimo modeliai atlieps tėvų poreikį. 2. Sudaryti motyvuojančias ugdymosi sąlygas specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems vaikams. 2.1. Vaikai turintys specialiųjų ugdymosi poreikių integruoti į bendrąsias grupes. 2.2. Specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems vaikams užtikrinama specialistų pagalba.</p>	<p>Vaikų, besimokančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą ikimokyklinio ugdymo įstaigoje, dalis nuo bendro įstaigą lankančių vaikų skaičiaus (proc.)</p>	<p>25</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>
	<p>Priešmokykliniame ugdyme dalyvaujančių vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, dalis nuo bendro pagal priešmokyklinio ugdymo programą ugdomų vaikų skaičiaus (proc.)</p>	<p>62</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>
<p>PASLAUGŲ KOKYBĖ IR PRIEINAMUMAS</p>			
<p>II. Gerų ugdymo(-si) rezultatų užtikrinimas 1. Sustiprinti vaikų ugdymosi motyvaciją, pritaikant interaktyvias priemones. 1.1. Mokytojų parengti ir taikomi skaitmeninio ugdymo turinio užduočių komplektai. 1.2. Įsigyti motyvaciją, kūrybiškumą, žingeidumą skatinančias priemones. 2. Diegti pažangias pedagogines praktikas. 2.1. Taikyti lauko pedagogikos, STEAM metodus. 3. Sustiprinti vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymosi motyvaciją. 3.1. Pagalbos mokiniui specialistai parengs metodines užduotis, taikant interaktyvias priemones. 4. Užtikrinti sėkmingą priešmokyklinio amžiaus vaikų pasirengimą mokyklai. 4.1. Taikyti naujas, motyvuojančias užduotis iš ugdymo programos "Herjus Jūsų klasėje". 4.2. Mokytojų parengti ir taikomi skaitmeninio ugdymo turinio užduočių komplektai priešmokyklinio amžiaus vaikams. 5. Siekti aktyvesnio tėvų dalyvavimo ugdymo procese ir įstaigos organizuojamuose renginiuose.</p>	<p>Ikimokyklinio amžiaus vaikų pasiekimų ir pažangos lygio, atitinkančio vaiko raidą, dalis nuo bendro įstaigą lankančių vaikų skaičiaus (proc.)</p>	<p>90</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>
	<p>Ikimokyklinio ugdymo įstaigoje ugdomų vaikų, pagerinusių kompetencijas, dalis nuo bendro vaikų skaičiaus (proc.)</p>	<p>100</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>
	<p>Ikimokyklinio amžiaus vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, pagerinusių ugdymosi rezultatus, dalis (proc.)</p>	<p>100</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>
	<p>Priešmokyklinio amžiaus vaikų, padariusių individualią pažangą, dalis (proc.)</p>	<p>100</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>
	<p>Vaikų tėvų (globėjų, rūpintojų) patenkintų teikiamų ugdymo paslaugų kokybe, dalis nuo bendro jų skaičiaus (proc.)</p>	<p>90</p>	<p>Psichologas Direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>
	<p>Priešmokyklinio amžiaus vaikų tėvų (globėjų, rūpintojų) patenkintų teikiamų ugdymo paslaugų kokybe, dalis nuo bendro jų skaičiaus (proc.)</p>	<p>90</p>	<p>Psichologas Direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>
	<p>Veiksmingai organizuotų ugdymui (-si) skirtų dienų dalis nuo bendro jų skaičiaus (proc.)</p>	<p>75</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>

<p>5.1. Sukurti lauko edukacines priemones įtraukiant tėvus.</p> <p>5.2. Įgyvendinti projektus, renginius, akcijas bendradarbiaujant su tėvais.</p> <p>6. Patobulinti sąlygas ugdymui.</p> <p>6.1. Įgyvendinti sveikatos stiprinimo programų renginius.</p> <p>7. Skatinti vaikus ir mokytojus aktyviai dalyvauti kitų įstaigų organizuojamose veiklose.</p> <p>7.1. Ugdytiniai dalyvaus tarptautiniuose, respublikiniuose, miesto renginiuose ir projektuose.</p> <p>8. Dalyvauti ir vykdyti tarptautinius ir respublikinius projektus.</p> <p>8.1. Mokytojai įgyvendins projektus, dalinsis gerąja patirtimi.</p>	<p>Įstaigos gautų nominacijų, apdovanojimų ar premijų skaičius (vnt.)</p>	<p>20</p>	<p>Direktorius Direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>
<p>III. Saugumo ir geros savijautos užtikrinimas</p> <p>1. Užtikrinti saugią, sveiką, šiuolaikišką ugdymo (si) aplinką.</p> <p>1.1. Įrengti ir aprūpinti šiuolaikinėmis sensorinės stimuliacijos priemonėmis pojūčių kambarį.</p> <p>1.2. Įrengti kliūčių ruožą vaikų fiziniam aktyvumui skatinti.</p> <p>1.3. Atnaujinti žaidimų aikštes, pagal kasmetinę vaikų aikštelių patikrą.</p> <p>1.4. Patobulinti vaiko adaptacijos lopšelyje-darželyje sistemą.</p> <p>2. Užtikrinti gerą vaiko savijautą lopšelyje-darželyje.</p> <p>2.1. Ugdytiniai dalyvaus socialinio-emocinio ugdymo ir sveikatos stiprinimo programose.</p>	<p>Vaikų saugiai ir gerai besijaučiančių ugdymo įstaigoje dalis (proc.)</p>	<p>90</p>	<p>Psichologas Direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>
	<p>Grupių, dalyvaujančių socialinio emocinio ugdymo, sveikatos stiprinimo programose, dalis nuo bendro grupių skaičiaus (proc.)</p>	<p>100</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>
<p>IV. Paslaugų, atsižvelgiant į vaiko poreikius, užtikrinimas</p> <p>1. Užtikrinti savalaikį, atliepiantį individualius vaiko poreikius pagalbos teikimą.</p>	<p>Švietimo įstaigos teikiamomis pagalbos paslaugomis besinaudojančių mokinių dalis nuo bendro jų skaičiaus (proc.)</p>	<p>35</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas ugdymui</p>

1.1. Stiprinti mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, tėvų bendradarbiavimą, sklandų VGK darbą. 1.2. Integruoti pagalbos specialistų paslaugas į bendras grupės veiklas.			
V. Aprūpinimo šiuolaikinėmis edukacinėmis priemonėmis užtikrinimas 1. Ugdymo procese taikyti interaktyvias priemones, stiprinant vaikų ugdymosi motyvaciją. 1.1. Įsigyti ir naudoti šiuolaikines edukacines priemones.	Įsigytų ir naudojamų informacinių komunikacinių, šiuolaikinių ugdymui skirtų edukacinių priemonių skaičius (vnt.)	8	Direktorius Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams

PRITARTA

Kauno Panemunės lopšelio-darželio
tarybos 2021 kovo 15 d.
protoliniu nutarimu Nr. 2